

Domaine de formation : **ELU0201 – Politiques publiques transversales.**

Référence interne : **ELU0201-GX-CP0** Durée de la session : **7 heures** Prérequis : **Aucun prérequis**

Les objectifs pédagogiques :

Cette session de formation a pour objectif de permettre aux élus de :

- Comprendre les enjeux et les défis de la mise en place d'une politique d'égalité femmes/hommes.
- Préparer un processus de labellisation.
- Assurer le caractère durable des actions engagées en faveur de l'égalité femmes/hommes.

Le Programme :

Etat des lieux :

- Le rapport DGAFP 2021.
- Le cadre juridique.
- Les initiatives associatives.

La démarche de labellisation AFNOR :

- Etat des lieux et cartographie des risques.
- Formaliser un engagement.
- Communication interne.
- Nouvelle politique RH.
- Communication externe.
- Evaluation.
- La mission des auditeurs.
- La présentation du projet.

Préparer la labellisation AFNOR :

- La démarche de labellisation.
- Les travaux préparatoires.
- Les soutiens extérieurs.

Les principales actions à engager :

- Campagnes de communication.
- Guide du recrutement.
- Guide de la gestion RH.
- Plans d'action pour des publics cibles.
- Bilans réguliers.

Formateur : Monsieur Xavier GIVELET



Ancien élève de l'ENA (promotion Jean Monnet)

- Sous-préfet pendant 9 ans
- Conseiller à la DATAR pendant 6 ans
- Magistrat de chambre régionale des comptes pendant 6 ans
- Conseiller à la direction des services administratifs et financiers des Services du Premier ministre, pour la préparation de la labellisation « diversité – égalité ».

Les points forts de la formation :

Le formateur a été chargé de mission pour la préparation de la double labellisation à la direction des services administratifs et financiers (DSAF) des services du Premier ministre.

Modalités pédagogiques :

- Documents support projetés.
- Etudes de cas.

Les résultats attendus :

Comprendre les conditions, et la méthodologie nécessaire, pour la mise en place d'une politique efficace en faveur de l'égalité femmes/hommes dans l'administration des collectivités locales.

Public :	Format :	Financement et coût :
Elus, collaborateurs d'élus, cadres administratifs, agents de la collectivité.	<p>En intra : dans une salle mise à disposition par la collectivité</p> <p>En inter-collectivité : dans une salle mise à disposition par notre organisme</p> <p>A distance : en classe virtuelle synchrone en présence de Monsieur Xavier GIVELET</p>	<p>Pour les intras, nous consulter pour devis</p> <p>Pour cette session programmée et ou à distance d'une durée de 7 heures de formation le coût est de 400 € TTC si DIF ELU / 560 € TTC si budget de la collectivité .</p>

Evaluation des acquis :

Évaluations régulières pendant la formation en utilisant différents moyens (mises en situation, quiz...) - Questionnaire de satisfaction en fin de session - Attestation de fin de formation précisant les objectifs de la formation - Possibilité d'évaluer les connaissances acquises par QCM - Suivi post formation à 6 mois par entretien téléphonique et ou questionnaire

Accessibilité et référent handicap :

Les établissements de réalisation des actions de formation de la SAS FDEL sont majoritairement des ERP (Etablissement Recevant du Public), les règles d'accessibilité pour les personnes en situation de handicap sont appliquées. Nous invitons les personnes en situation de handicap qui veulent suivre une de nos formations à nous contacter directement afin d'évaluer ensemble les modalités d'accès requises. Le référent handicap M GILBERT reste disponible pour tout renseignement à ce propos.

Nombre maximum de participants par session de formation : 15 personnes.

Délai d'accès à cette formation : le délai d'accès est abordé différemment selon qu'il s'agit d'une action de formation inter-collectivité, d'une action intra-collectivité ou d'une action à distance. Le délai d'inscription incompressible si financement DIF ELU est de 11 jours ouvrés avant le jour J de la formation.

Résultats en 2021 et 2022 : 100% des stagiaires recommandent nos formations (Mise à jour régulières des résultats sur notre site internet)