

Durée de la session : 14 heures

Domaine de formation : ELU0603 – Gestion animation d'équipe / de réunion.

Prérequis : Passation du questionnaire DISC AEC en amont de la formation.

Public : Elus, responsables de service et collaborateurs d'une même collectivité.

Les objectifs pédagogiques :

Cette formation a pour objectifs de permettre aux participants de :

- Identifier leur profil comportemental selon la méthode DISC et en comprendre les spécificités.
- Reconnaître et comprendre la diversité des styles comportementaux au sein de leur équipe municipale.
- Analyser les forces et les zones de vigilance de chaque profil pour favoriser la complémentarité.
- Adapter leur communication et leur posture managériale en fonction des profils de leurs collaborateurs.
- Développer une approche de management favorisant la coopération et la cohésion d'équipe.
- Renforcer la qualité des relations interpersonnelles et la performance collective.

Le programme :

JOUR 1 – SE CONNAÎTRE POUR MIEUX MANAGER

1. Découvrir le modèle DISC (AEC)

- Identifier les origines, fondements du modèle et évaluer son intérêt dans la vie municipale
- Inventorier les 4 grands types de comportements et comment ils s'expriment dans les relations d'équipe : Dominant, Influent, Stable, Conforme
- Permettre aux participants, à partir du visionnage de vidéos, de synthétiser les 4 grands types de comportement puis de valider leurs acquis en remplissant un tableau de synthèse.

2. Appréhender son fonctionnement et son positionnement dans l'équipe actuelle

- Découvrir son profil individuel et visualiser son positionnement au sein de l'équipe municipale (carte de l'équipe)
- Interpréter son propre fonctionnement : besoins, stress, leviers de motivation
- Énoncer les forces et points de vigilance de chaque type comportemental
- Reconnaître les couleurs dans la salle.

3. Comprendre les autres pour mieux interagir

- Identifier les préférences de communication de chaque profil
- Quiz comment communiquer avec ?
- Décrypter les mécanismes de stress et d'adaptation
- Atelier en binômes : lecture croisée des profils et ressentis
- Jeux de rôle

4. Renforcer son agilité comportementale pour adapter son management

- Identifier ses leviers de motivation et ceux des autres profils - exercice réflexif – le cas Bovary
- Travailler sur la flexibilité relationnelle sans perdre son authenticité.
- Jeu "Changer de lunettes" : simulation d'une réunion d'équipe avec rotation des postures comportementales.

JOUR 2 – DÉVELOPPER LA COHÉSION ET LE LEADERSHIP COLLECTIF

Réactivation des apprentissages de la veille par des cas concrets municipaux et un quiz participatif.

1. Construire une collaboration harmonieuse dans l'équipe

- Visualiser la dynamique comportementale de l'équipe
- Identifier les zones de complémentarité et les points de tension possibles dans la collaboration élus/services
- Échanger sur les freins à la coopération et pistes d'ajustement
- Identifier les clés d'une coopération durable : reconnaissance, ajustement, clarification, gestion du stress.
- Atelier collectif et auto-positionnement

2. Développer un leadership relationnel et coopératif

- Explorer les trois postures clés du manager élu : vision – structure – lien.

Exercice : mise en situation en trinômes où chaque participant incarne une posture (visionnaire, structurant, fédérateur), suivie d'un débrief collectif sur les complémentarités et déséquilibres.

- Relier le modèle DISC aux dynamiques de leadership partagées : influence, exemplarité et écoute. atelier "couleurs du leadership"
- Identifier, à partir des profils DISC de l'équipe, les forces de leadership propres à chaque couleur et les leviers d'équilibre collectif.
- Identifier les valeurs et motivations de chacun selon Spranger pour donner du sens à l'action publique.

3. Co-construire une culture commune fondée sur la confiance, la clarté relationnelle et la responsabilité partagée

- Co-construire un pacte de coopération : définissant les comportements attendus pour renforcer la cohésion et la confiance au sein de l'équipe municipale.
- Feedback croisé, triangle de coopération et élaboration d'un plan d'action

Les points forts de la formation :

La découverte et la prise en main d'un outil puissant et concret : l'AEC DISC, reconnu pour sa précision et sa valeur opérationnelle dans les équipes pour une application directe dans le quotidien de l'équipe. Une approche expérientielle : chaque participant découvre son profil, celui de ses collègues et la dynamique collective. Une animation dynamique, alliant diagnostic, pédagogie active et intelligence collective.

Modalités pédagogiques :

La formation se déroule en présentiel en intra.

Moyens pédagogiques :

Ordinateur, roue AEC DISC, tableau paperboard, support Canva

Ressources pédagogiques :

Support de formation projeté - vidéos, profils individuels et équipe AEC DISC

Modalités d'évaluation:

- Questionnaire sur les attentes
- Questionnaire de positionnement (auto-évaluation des connaissances en lien avec les objectifs de la formation)
- Validation des acquis du bénéficiaire s'effectue à partir des objectifs de la formation à la fin de la prestation par un quiz de connaissance
- Evaluation de la satisfaction à chaud et à froid à 6 mois des apprenants
- Evaluation de la satisfaction à chaud du commanditaire

Les résultats attendus :

À l'issue de la formation, une attestation de fin de formation vous sera remise.

Formatrice : Madame Marion STROMBONI

Marion Stromboni, Coach certifiée, consultante certifiée AEC DISC, praticienne en Approche Neurocognitive et Comportementale. Elle accompagne des managers et des équipes au quotidien dans le développement d'une cohésion concrète s'appuyant sur la compréhension des comportements et la communauté de valeurs.



Les différentes possibilités de suivre cette formation :

- **En intra** : pour des participants d'une même collectivité – en présentiel dans une salle mise à disposition par la collectivité ou en visioconférence.
- **En inter-collectivité** : pour des participants de collectivités différentes – en présentiel dans une salle mise à disposition par une des collectivités ou par notre organisme ou encore en visioconférence.

Financement et coût : (Tarif exonéré de TVA – Art. 261.4-4.a du CGI)

- **Tarif – formation intra en présentiel ou en visioconférence – Deux options de financement :**
 - Par la collectivité (tarif groupe) : moins de 2 000 hab. : 3 400 € TTC, de 2 000 à 5 000 hab. : 3 980 € TTC, plus de 5 000 hab. : 4 400 € TTC
 - Par le DIF ELU 800 € TTC (financement pris en charge par la Caisse des Dépôts).Les deux modes de financement DIF ELU et collectivité peuvent être combinés pour diminuer le coût à la charge de la collectivité.
 - Passation du questionnaire DISC AEC en amont de la formation (le coût du test de 158 € TTC par participant est intégré dans le tarif DIF et sera ajouté au tarif groupe si financement collectivité)
- **Tarif – inscription individuelle en présentiel ou en visioconférence – Deux options de financement :**
 - 800 € TTC facturé à la Caisse des Dépôts (DIF Élu)
 - 800 € TTC si prise en charge sur le budget de la collectivité

Nombre maximum de participants par session de formation :

Le nombre maximal de participants par session de formation liée à l'exercice du mandat financée en tout ou partie par le droit individuel à la formation des élus locaux DIF ELU est fixé à 15 personnes.

Lire l'Arrêté du 12 juillet 2023 <https://www.legifrance.gouv.fr/jorf/id/JORFTEXT000043814461>

Si la collectivité finance la formation sur le budget formation des élus, le nombre de participants peut être plus élevé.

Délai d'inscription à cette formation :

■ Suite à une inscription individuelle en présentiel ou en visioconférence

- Avec financement DIF Élu : inscription au moins 11 jours ouvrés avant la formation
- Avec financement par la collectivité : inscription jusqu'à 3 jours ouvrés avant la formation.

■ Intra en présentiel ou en visioconférence

- La date est fixée conjointement selon vos disponibilités et celles de Madame Marion STROMBONI.
- Prévoir un délai minimum de 4 semaines pour l'organisation.

Accessibilité et référent handicap :

Dans le cadre de l'accueil des personnes en situation de handicap sur nos formations, nous vous remercions de nous signaler si vous avez un besoin de compensation pour accéder à la formation. A partir de l'expression de vos attentes, nous mettrons en place un accueil et un accompagnement spécifique pour favoriser l'accès à la formation que vous souhaitez suivre. Le référent handicap de FDEL échangera avec vous sur votre besoin de compensation.

Pour nous contacter :

SAS FDEL
49 avenue du Général de Gaulle
79200 PARTHENAY

Téléphone fixe : 05 49 71 17 03
Téléphone mobile : 06 71 61 73 49
Numéro de siret : 88982928900012
Courriel : gilbertfr@formationdeseluslocaux.fr
Mise à jour de ce document le mercredi 29 octobre 2025